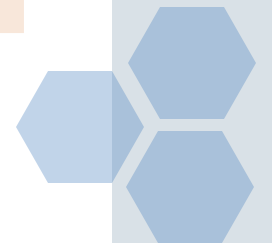




# Kamuda İç Denetimin Kilometre Taşları (1/2)

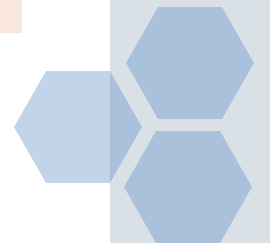
<b>1. kilometre taşı</b>	Aralık 2003'te Kamu Malî Yönetimi ve Kontrol Kanununun yayımlanması
<b>2. kilometre taşı</b>	Haziran 2004'te İç Denetim Koordinasyon Kurulu üyelerinin atanması
<b>3. kilometre taşı</b>	Ekim 2005'te İç Denetim Koordinasyon Kurulunun Çalışma Usul ve Esaslarına İlişkin Yönetmeliğin yayınlanması
<b>4. kilometre taşı</b>	Temmuz 2006'da İç Denetçilerin Çalışma Usul ve Esasları Hakkında Yönetmeliğin yayımlanması
<b>5. kilometre taşı</b>	Ağustos 2006'da 720 adet iç denetçi kadrosunun ihdas edilmesi ve iç denetçi atama sürecinin başlatılması
<b>6. kilometre taşı</b>	Mart 2007'de iç denetçi sertifika eğitimlerinin başlatılması





## Kamuda İç Denetimin Kilometre Taşları (2/2)

<b>7. kilometre taşı</b>	Ağustos 2011'de Kamu İç Denetim Standartlarının yayımlanması
<b>8. kilometre taşı</b>	Ekim 2011'de İç Denetim Kalite Güvence ve Geliştirme Programının yayımlanması
<b>9. kilometre taşı</b>	Mayıs 2012'de dış değerlendirme faaliyetinin başlatılması
<b>10. kilometre taşı</b>	Eylül 2013'te Kamu İç Denetim Rehberinin yenilenmesi
<b>11. kilometre taşı</b>	Ocak 2014'te Kamu Bilgi Teknolojileri Denetimi Rehberinin yayımlanması
<b>12. kilometre taşı</b>	Ocak 2014'te kamuda iç denetimin "İçDen" Otomasyon Programı üzerinden yapılmaya başlaması

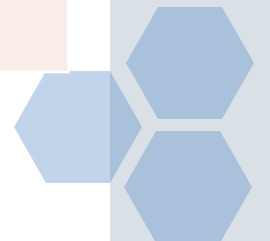




# Kamuda İç Denetimin Mevcut Durumu

**İç denetimin başarılı bir şekilde uygulanabilmesine etki eden 8 faktörün önem durumuna göre sıralanması**

YIL 2011	YIL 2014
1. Üst yönetimin tutumu	1. Özlük hakları
2. İç denetim sisteminde İDKK'nın konumu	2. Genel müfettişlik sisteminin kaldırılması
3. Verilen mesleki eğitimin yeterliliği	3. Üst yönetimin tutumu
4. Mevzuatın yeterliliği	4. İç denetim sisteminde İDKK'nın konumu
5. Kurumların iç denetime bakışı	5. Kurumların iç denetime bakışı
6. Fiziki çalışma koşulları	6. Fiziki çalışma koşulları
7. Özlük hakları	7. Verilen mesleki eğitimin yeterliliği
8. Genel müfettişlik sisteminin kaldırılması	8. Mevzuatın yeterliliği





# Kamu - Özel Sektör Karşılaştırması

	KAMU SEKTÖRÜ	ÖZEL SEKTÖR
1. Sektörel büyüklüğün iç denetime etkisi	Bürokratik olarak hantal, merkezi planlamaya müsait	Çok parçalı, dinamik ve değişime açık, merkezi planlama mümkün değil
2. Denetimin amacı	Kurumsal yarar, fayda ve etkiyi arttırmak	Karlılığı arttırmak
3. İş garantisi	İyileştirme ve düzeltme eylem planlarının yavaş yürütülmesine neden oluyor. Sürekli mesleki gelişimin önünde engel.	İş garantisi çalışanın verimliliği ile ilişkili
4. Tarafsızlık ve bağımsızlık	İDKK	Denetim Komiteleri
5. İç denetim ekibinin oluşturulması	İç denetim ekibini oluşturulması ve ücretlerinin belirlenmesi kamunun genel kuralları çerçevesinde yapılır.	İç denetim yöneticisi kendi ekibini kendisi oluşturur ve ekibinin ücretlerini kendisi belirler.
6. İç denetçinin sorumluluk ve hakları	İç denetçilerin sorumlulukları ile mali hakları uyumlu değildir.	Daha çok sorumluluk daha çok mali hak demektir.
7. İç denetim yöneticisinin sorumluluk ve hakları	İç denetim yöneticisi ile iç denetçinin sorumlulukları farklılaştırılmıştır ancak mali hakları aynıdır.	İç denetim yöneticisi ile iç denetçinin sorumlulukları ve mali hakları farklılaştırılmıştır.





# Kamuda İç Denetimin Geleceği

## (Fırsatlar ve Tehditler)

1. Modern yönetim kavramlarının hayata geçirilmesi
2. AB müzakere sürecinin devam etmesi
3. İDKK'nın yapısının güçlendirilmesi
4. İç denetim – teftiş görev ayrımının yapılması
5. İç denetçilerin özlük haklarının iyileştirilmesi
6. İç denetim başkanlıklarının kadroya kavuşturulması ve teşkilat kanunlarında yer alması
7. Dış değerlendirme çalışmalarının devam etmesi
8. Bilgi teknolojileri alanındaki gelişmeler
9. Performans denetimine geçiş
10. İç denetimin nitelikli ürünler ortaya koyması

